**如何在人才流动中确定商业秘密保护策略**

课时:1天

 **课程特色**

    可以毫不夸张地说，每个企业都拥有属于自己的商业秘密。根据相关高院提供的数据及调研报告，因人员流动或利用职务便利等原因导致的商业秘密泄露或侵权案件，占到相关业务庭案件办理的大半份额；而传统上的以商业间谍、盗窃等手段侵犯他人商业秘密的案件反而成了非主流。如何在人员流动的背景下保护商业秘密也随之成为用人单位最为关心的话题之一。

    虽然很多用人单位在劳动合同或者保密协议中已经增添了竞业限制的有关条款，但在相关商业秘密诉讼中，这些条款却很难发挥应有的作用。发现难、取证难、计算经济损失难、立案难、判决难及执行难等，并且可能导致相关商业秘密的二次泄露，这些都是企业最后选择放弃追究员工泄露商业秘密责任重要因素。

    那么，在现在的法律制度下，企业应该如何才能从多个方面采取多种措施，做好事前防范？竞业限制与期权挂钩是否会对员工履行义务更有效果？如何杜绝常见的商业秘密泄露？禁止招揽需要承担额外补偿责任？如何有效开展对竞业限制员工的追责活动？

    我们很荣幸邀请到上海律师事务所劳动团队负责人之一的罗欣律师，结合他多年商业秘密保护和维权的实操经验，以数个真实案例为依托，生动地与您分享审判当中的趋势与争点，并与您分析如何运用法律武器及必要的管理安排，避免商业秘密在人员流动中被侵犯。

 **课程大纲**

第一部分：商业秘密保护的重要工具——保密机制与竞业限制机制
一、保密义务
（一）保密义务的实质与特征
1.保密义务是否需要额外支付对价？
2.保密义务有期限吗？
3.常见的保密项目应当涵盖哪些内容？
4.如何杜绝常见的泄密风险？
5.违反保密义务的法律责任是怎样的？
（二）违反保密义务的救济
1.如何通过多久救济途径形成“组合拳”来保护用人单位的商业秘密？
2.怎样获得、固定及使用与违反保密义务相关的证据？
（三）禁止招揽
1.禁止招揽是什么？
2.禁止招揽是否会产生额外补偿责任？
二、竞业限制义务
（一）竞业限制义务的实质与特征
1.竞业限制义务与保密义务的差别？
2.如何有效的约定竞业限制义务？
3.常见的约定竞业限制的误区有哪些？
4.是否可以将竞业限制义务与期权或培训的绑定？
5.如何单方免除员工的竞业限制义务？
（二）违反竞业限制义务的救济
1.竞业限制义务的违约责任是什么？
2.如有有效开展针对违反竞业限制义务员工的追责活动？

第二部分：现有法律工具下的人才流动中的商业秘密保护策略
三、人才流动过程中相关争议的预防手段
（一）基础措施
1.如何从物理上防控商业秘密的泄漏？
2.如何加强供应商管理？
（二）建立商业秘密保护相关组织和制度
1.如何有效起草保密及竞业限制协议文书？
2.保密规章制度有哪些要素应当予以涵盖？
（三）入职与离职管理
1.如何开展涉密人员的离职管理？
2.如何保护敏感人员的入职安全

 **讲师简介**

**罗欣**

    罗欣律师是劳动法团队的资深律师，工作地点为上海。在加入之前，罗欣曾历任二家顶尖专业劳动法律师事务所的合伙人、高级律师，并曾任某知名500强公司的内部劳动法顾问。罗欣专长于劳动法及人力资源管理实践。他的工作涉及众多领域，包括制造业、金融业、IT 业、医药业、市场研究业、零售业等。罗欣主要负责劳动法律相关文书的起草及各类劳动争议的处理（包括调解、仲裁及诉讼）。他经常就协商解除、裁员、停工事件、集体协商及内部调查等案件提供现场支持。

    经验：为律商联讯中国设计和升级中国劳动法数据库；为一家美国医药公司依据《劳动合同法》及相关法律法规本土化相关人力资源政策；协助一家欧洲公司执行人力资源合规审计项目；协助一家欧洲市场研究咨询公司执行因收购业内另一家翘楚公司导致的人员整合；协助一家欧洲的金融行业公司执行因全球策略调整导致的裁员项目；为某家知名的社交网站提供咨询及代理服务，以处理由于跳槽导致的群体性竞业限制案件（15 人）。

 **课程对象**

HR部门负责人
劳动法从业人员
企业负责人
总经理
副总经理
管理人

 **备    注**

课程名称：**如何在人才流动中确定商业秘密保护策略**

**举办时间：03月30日 上海**

|  |
| --- |
|  |

课程费用：3500元/人

报名咨询电话：0755-61288035 010-51661863 021-31261580

手机：18890700600 （微信同号）赵先生

在线咨询 QQ：6983436 报名信箱：6983436@qq.com

**报 名 表**

为确保您的名额和及时参加，请提前将《报名表》填好后发送到我司报名信箱：6983436@qq.com 我们将有专人与您联系确认，并于开课前发出《参会确认函》，培训时间、地点、住宿等详细信息请以《参会确认函》书面通知为准，敬请留意。谢谢！

|  |  |
| --- | --- |
| 课程名称 | **如何在人才流动中确定商业秘密保护策略** |
| 公司名称 |  |
| 通讯地址 |  |
| 经办人姓名 |  | 性 别 |  | 经办人职务 |  |
| 电 话 |  | 传 真 |  |
| 手 机 |  | Email |  |
| **参 加 人 信 息** |
| 姓 名 | 性别 | 职务 | 电 话 | 手 机 | Email |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

填表人签名： 填表日期：